

Приложение №1 к приказу « Об утверждении перечней коррупционно-опасных функций и должностей МАУК «Кармаскалинская ЦБС» МР Кармаскалинский район РБ » от 22.01.2025г. N 2-3-3

«Утверждаю»

Директор МАУК «Кармаскалинская ЦБС»
Дмитриева С.В.



ПЕРЕЧЕНЬ
коррупционно-опасных функций МАУК «Кармаскалинская ЦБС»,
исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску
коррупционных проявлений

1. Организация производственной деятельности:
Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению,
Работа по организации аттестации работников библиотеки на присвоение квалификационных категорий.
2. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг:
Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;
Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;
Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник;
Протекция определённого поставщика, не обладающего явным преимуществом.
Формирование заявок, подготовка документов для осуществления закупок на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд МАУК «Кармаскалинская ЦБС», а также осуществления иных полномочий, предусмотренных Федеральным законом от 18.07.2011 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
3. Обращения юридических, физических лиц:
Представление в судебных органах прав и законных интересов библиотеки.
Требование от физических и юридических лиц информации; предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;
Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций,

Отказ представителя администрации от предоставления информации, публичность которой предусмотрена действующим законодательством (либо предоставление неполной некорректной информации).

Приложение №2 к приказу « Об утверждении перечней коррупционно-опасных функций и должностей МАУК «Кармаскалинская ЦБС» МР Кармаскалинский район РБ » от 22.01.2025г № 2-3-3



«Утверждаю»
Директор МАУК «Кармаскалинская ЦБС»
Дмитриева С.В.

Перечень должностей МАУК «Кармаскалинская ЦБС», замещение которых связано с коррупционными рисками

№п.п	ДОЛЖНОСТЬ	количество штатных единиц
1	Директор	1
2	Главный библиотекарь методического отдела	1
3	Ведущий специалист БИД, Контрактный управляющий	1
4	заведующие отделами библиотеки, структурными подразделениями библиотеки	6
5.	Библиотекарь	30

Приложение №1 к приказу « Об утверждении Положения о проведении периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МАУК «Кармаскалинская ЦРБ» МР Кармаскалинский район РБ наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер» от 22.01.2025г N 2-3-2

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ



Директор МАУК «Кармаскалинская ЦРБ»
Дмитриева С.В.

перечень коррупционных рисков в муниципальном автономном учреждении культуры «Кармаскалинская централизованная библиотечная система» муниципального района Кармаскалинский район Республики Башкортостан,

разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором

2	<p>Работа со служебной информацией, персональными данными</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.</p>	<p>Директор, специалист БИД</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
3	<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, относящейся от деятельности. Доход деятельности.</p>	<p>Целевое использование бюджетных средств и средств относящейся от деятельности.</p>	<p>Директор, работники учреждения, оказывающие платные услуги</p>	<p>Средняя</p>	<p>Привлечение к принятию решений представителей Учредителя, сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими предупредительные и противодействующие коррупция в</p>

				<p>учреждения. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>4</p> <p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.</p>	<p>Директор, члены комиссии, подотчетные лица</p>	<p>Низкая</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.</p>
<p>5</p> <p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение</p>	<p>Расстановка минимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение порядка требований закона в</p>	<p>Директор, ответственный за размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и услуг для нужд</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами.</p>

		<p>личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	<p>учреждения</p>		<p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
6.	<p>Оплата труда</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Директор, бухгалтер, должностные лица ответственные за заполнение табеля</p>	<p>Средняя</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
7	<p>Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Необъективная оценка деятельности работников МАУК КЦРС, необоснованное завышение занижение размеров выплат</p>	<p>Директор, члены комиссии по установлению стимулирующих выплат</p>	<p>Низкая</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о стимуливании. Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о</p>

					Мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Проведение аттестации библиотечных работников	Необъективная оценка деятельности работников МАУК КЦБС, завышение результативности труда.	Директор, главный библиотекарь методического отдела, члены комиссии	Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.