

Приложение №2 к приказу « Об утверждении перечней коррупционно-опасных функций и должностей МАУК «Кармаскалинская ЦБС» МР Кармаскалинский район РБ » от 22.01.2025г № 2-3-3



«Утверждаю»
Директор МАУК «Кармаскалинская ЦБС»
Дмитриева С.В.

Перечень должностей МАУК «Кармаскалинская ЦБС», замещение которых связано с коррупционными рисками

№п.п	ДОЛЖНОСТЬ	количество штатных единиц
1	Директор	1
2	Главный библиотекарь методического отдела	1
3	Ведущий специалист БИД, Контрактный управляющий	1
4	заведующие отделами библиотеки, структурными подразделениями библиотеки	6
5.	Библиотекарь	30

Приложение №1 к приказу « Об утверждении Положения о проведении периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МАУК «Кармаскалинская ЦРБ» МР Кармаскалинский район РБ наиболее подверженных высоким, рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер» от 22.01.2025г N 2-3-2

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ



Директор МАУК «Кармаскалинская ЦРБ»
Дмитриева С.В.

перечень коррупционных рисков в муниципальном автономном учреждении культуры «Кармаскалинская централизованная библиотечная система» муниципального района Кармаскалинский район Республики Башкортостан,

разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором

2	<p>Работа со служебной информацией, персональными данными</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.</p>	<p>Директор, специалист БИД</p>	<p>Средняя</p> <p>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
3	<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, относящейся от деятельности. Доход деятельности.</p>	<p>Нелегальное использование бюджетных средств и средств относящейся от деятельности.</p>	<p>Директор, работники учреждения, оказывающие платные услуги</p>	<p>Средняя</p> <p>Привлечение к принятию решений представителей Учредителя, сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими предупреждения и противодействия коррупции в</p>

				<p>учреждения. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>4</p> <p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.</p>	<p>Директор, члены комиссии, подотчетные лица</p>	<p>Низкая</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.</p>
<p>5</p> <p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение</p>	<p>Расстановка минимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение порядка требований закона в</p>	<p>Директор, ответственный за размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и услуг для нужд</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами.</p>

		<p>личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>	<p>учреждения</p>		<p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
6.	<p>Оплата труда</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Директор, бухгалтер, должностные лица ответственные за заполнение табеля</p>	<p>Средняя</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
7	<p>Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Необъективная оценка деятельности работников МАУК КЦРС, необоснованное завышение занижение размеров выплат</p>	<p>Директор, члены комиссии по установлению стимулирующих выплат</p>	<p>Низкая</p>	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о стимуливании. Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о</p>

					Мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Проведение аттестации библиотечных работников	Необъективная оценка деятельности работников МАУК КПС, завышение результативности труда.	Директор, главный библиотекарь методического отдела, члены комиссии	Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.