

Приложение №1 к приказу « Об утверждении Положения о проведении периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МАУК «Кармаскалинская ЦБС» МР Кармаскалинский район РБ наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер» от 22.01.2025г N 2-3-2



«Утверждаю»
Директор МАУК «Кармаскалинская ЦБС»
Дмитриева С.В.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

перечень коррупционных рисков в муниципальном автономном учреждении культуры «Кармаскалинская централизованная библиотечная система» муниципального района Кармаскалинский район Республики Башкортостан,

разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором

2	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Директор, специалист БИД	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Директор, работники учреждения, оказывающие платные услуги	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей учредителя, сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими предупреждения и противодействия коррупции в

					учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	Директор, члены комиссии, подотчетные лица	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
5	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение порядка требований закона в	Директор, ответственный за размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и услуг для нужд	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами.

		личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	учреждения		Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник отсутствовал на рабочем месте.	Директор, бухгалтер, должностные лица ответственные за заполнение табеля	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности работников МАУК КЦБС, необоснованное завышение занижение размеров выплат	Директор, члены комиссии по установлению стимулирующих выплат	Низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о стимулировании. Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о

					мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Проведение аттестации библиотечных работников.	Необъективная оценка деятельности работников МАУК КЦБС, завышение результативности труда.	Директор, главный библиотекарь методического отдела, члены комиссии	Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.